



## Sample Notice of Board Hearing and Hearing Guidelines

\_\_\_\_\_ Workforce Development Board  
Hearing Guidelines

1. The hearing will be recorded.
2. Parties needing special accommodations, including the need for a bilingual or sign language interpreter, must make the request before the date of the hearing is set, if possible, or as soon as practical afterward the date is set.
3. The party will conduct themselves in an appropriate manner.
4. The party requesting the hearing may be represented by an attorney or other designated representative.
5. Within the limitations of the Freedom of Information Act, the party and/or the party's representative have a right to access relevant records and documents related to the initial complaint.
6. The party has the right to an opportunity to present evidence relevant to the complaint, call witnesses, and cross-examine other parties and their witnesses.
7. Confidentiality of information contained in the hearing record will be maintained in accordance with federal and state law.
8. The party will be notified of the right to file an appeal to the Texas Workforce Commission.

## Sample Notice of Board Hearing and Hearing Guidelines

### Procedimiento de Reclamos y Apelaciones del Consejo de Desarrollo de la Fuerza Laboral de \_\_\_\_\_

Fecha:

Nombre de la parte involucrada  
Dirección de la parte involucrada  
Ciudad, Estado, Código Postal

De conformidad con las normas de la Comisión de la Fuerza Laboral de Texas, Capítulo 823 de Quejas, Audiencias y Apelaciones Integradas y la Sección \_\_\_\_\_ de políticas de reclamos del Consejo de Desarrollo de la Fuerza Laboral de \_\_\_\_\_, por medio de la presente queda usted notificado de que ha sido programada una audiencia según se indica a continuación:

**Naturaleza de la Audiencia:**                      **Rechazo de servicios de cuidado de niños**

**Fecha y hora de la Audiencia:**                **10 de enero de 2008**  
**9:30 a.m.**

**Lugar de la Audiencia:**                        **1000 Main St. Room 110, Austin Texas 78727**

Una audiencia puede también llevarse a cabo por teléfono, en lugar de hacerse en persona. Comuníquese por favor con \_\_\_\_\_ al (512) 555-1111 para fijar una audiencia por teléfono.

El propósito de esta audiencia es proporcionarle a usted y/o a su representante la oportunidad de dirigir su reclamo al Consejo, tal como se describe en las políticas de reclamos, audiencias y apelaciones del Consejo. Se adjuntan para su conocimiento las pautas o instrucciones a seguir durante la audiencia.

*Incluya una declaración breve y clara de las cuestiones a ser consideradas durante la audiencia.*

Atentamente,

John Doe,  
Oficial de la Audiencia,  
Mesa Directiva de Desarrollo de la Fuerza Laboral de \_\_\_\_\_  
(512) 555-1212, extensión 200

cc: partes involucradas

Adjunto: Pautas para la audiencia

## Sample Notice of Board Hearing and Hearing Guidelines

Pautas para la Audiencia del Consejo de Desarrollo de la Fuerza Laboral  
de \_\_\_\_\_

1. La audiencia será grabada.
2. Aquellas partes que necesiten servicios especiales, incluyendo la necesidad de un intérprete bilingüe o de lenguaje por señas, deberán hacer el pedido con anterioridad a la fecha en que se fije la audiencia, de ser posible, o lo más pronto que se pueda después de fijada la fecha.
3. La parte se conducirá de manera apropiada.
4. La parte que solicita la audiencia puede ser representada por un abogado u otro representante que se designe.
5. Dentro de las limitaciones de la Ley de Libertad de Información (Freedom of Information Act), la parte y/o el representante de la misma tienen el derecho de acceder a archivos y documentos relevantes relacionados con la queja o demanda inicial.
6. La parte tiene el derecho de presentar evidencia relevante al reclamo, llamar testigos y realizar un contra-interrogatorio de las otras partes y sus testigos.
7. Se mantendrá la confidencialidad de la información contenida en actas de la audiencia conforme a la legislación federal y estatal.
8. La parte será notificada del derecho de presentar una apelación a la Comisión de la Fuerza Laboral de Texas.